

	<b>Determinazione</b>	
---	-----------------------	--

**ORIGINALE**

I FIRMATARI ATTESTANO, PER I RISPETTIVI PROFILI DI COMPETENZA, LA REGOLARITÀ TECNICA, GIURIDICO - AMMINISTRATIVA E CONTABILE

	<b>Data Parere</b>	<b>Esito Parere</b>	<b>FIRMA</b>
Area Richiedente			<b>Pulone Monica</b>
Area Acquisti e Approvv.	21/06/2022	<b>Favorevole</b>	<b>Pulone Monica</b>
Area Amm.ne e Controllo			
Amministratore Delegato	22/06/2022	<b>Favorevole</b>	<b>Accolla Arturo</b>

**Progressivo Determinazione:**

2

**Numero Determinazione:**

45

**Del:**

22/06/2022

**OGGETTO:** ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO FEDERICO EMILI DAL 21.06.2022 AL 21.07.2022 - SETTORE FARMACEUTICO



**AZIENDA SERVIZI PUBBLICI SPA**  
**Società ad intero capitale pubblico soggetta a controllo e coordinamento del**  
**COMUNE DI CIAMPINO,**  
**Sede in Largo Felice Armati, 1 — 00043 Ciampino (RM)**

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO**

**Premesso:**

- che l'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. gestisce 12 farmacie dislocate nei Comuni di Ciampino, Rocca Priora, Castel Gandolfo, San Cesareo, Zagarolo, Olevano Romano e Palestrina;
- che le Società a totale o parziale partecipazione pubblica rientrano nella categoria dei modelli che amministrazioni pubbliche possono utilizzare per gestire ed erogare servizi pubblici. La disciplina sulle società partecipate dalle amministrazioni pubbliche è contenuta nel Testo Unico approvato con il decreto legislativo 19 agosto 2016, n.175.
- che in materia di gestione del personale delle Società a controllo pubblico, il Testo Unico richiamato (art.19) stabilisce, salvo specifiche disposizioni recate nel provvedimento, che i rapporti di lavoro sono disciplinati dalle medesime disposizioni che si applicano al settore privato, mentre al reclutamento si applicano i principi previsti per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.

**Considerato:**

- che è emersa la necessità di sostituire personale di ruolo assente per ferie, malattie e permessi; nell'ambito del settore farmaceutico;
- che tutti i candidati presenti nella graduatoria del 26 gennaio 2021 sono stati contattati per l'attivazione di contratti a tempo determinato;
- che non tutti i candidati si sono resi disponibili a sottoscrivere dei contratti a tempo determinato per sostituzione di personale di ruolo assente dal servizio con diritto alla conservazione del posto;
- che l'Azienda in data 20 aprile 2022 ha indetto un Avviso Pubblico di Selezione per il reperimento di risorse da adibire nell'ambito del settore farmaceutico con contratto a tempo determinato e/o indeterminato e, nelle more della definizione della graduatoria da cui attingere per il reperimento di risorse, conseguentemente alla scadenza del bando prevista per il 20 giugno 2022;
- che l'art. 3 del Regolamento per il Reclutamento del Personale Dipendente dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A., approvato con determina dell'Amministratore Delegato il 17/03/2021, prevede che l'acquisizione delle risorse umane a tempo determinato e/o indeterminato avviene attraverso procedure selettive ad evidenza pubblica volte ad accertare il possesso della professionalità richiesta per la posizione lavorativa da ricoprire, salvo nell'ipotesi in cui emergano, in modo non pianificabile, esigenze immediate e temporanee di inserimento di personale che non consentano in tempo utile, l'espletamento della procedura pubblica;
- che ai sensi del già citato art.3 del Regolamento per il Reclutamento del Personale dipendente dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. al fine di garantire la salute pubblica, la fruibilità dei servizi da parte dei cittadini, il rispetto dei livelli di servizio contrattualizzati con l'Ente comunale, l'Amministratore Delegato, sulla base di specifiche esigenze può procedere ad assunzioni dirette, per brevi periodi, non superiori a 120 giorni;
- che il personale attualmente in organico non potrebbe garantire la sostituzione di tutti i colleghi assenti per ferie e aspettative non retribuite;
- che risulta quindi necessario procedere con urgenza all'assunzione diretta e transitoria di una risorsa da adibire come nell'ambito del settore farmaceutico per garantire continuità nell'erogazione del servizio a tutta la collettività;

- che il Dr. Federico Emili ha presentato una Sua candidatura spontanea in data 15 giugno 2022;

**Acquisito:**

- il curriculum vitae del Dr. Federico Emili;

**Visti:**

- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 sulle pari opportunità;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 455;
- il vigente Regolamento per il Reclutamento del Personale Dipendente dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.;
- l'art.1, co.9, lett. z) del D.P.C.M. 3.11.2020;
- L'art.37 del D. LGS. 33/2013 e l'art.1, comma 32, della legge 190/2012 e loro successive modifiche ed integrazioni in materia rispettivamente di "Amministrazione trasparente" e "Norme di contratto alla corruzione".
- del D. Lgs. 81/2015, come modificato dal D.L. 87/2018;
- l'art. 8 del D.L. 104/2020;
- il D.L. 41/2021 modificato in Legge 69/2021;
- la Lg.106 del 23 luglio 2021;
- il C.C.N.L. dei lavoratori delle Aziende Farmaceutiche Speciali - ASSOFARM;

**Ritenuto**

*quindi necessario procedere all'assunzione diretta con contratto full time a determinato, a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte del Dr. Federico Emili.*

*Individuato il Responsabile del procedimento nella Dr.ssa Monica Pulone*

*Individuato il Responsabile del servizio nel Dr. Massimiliano Moriconi*

*Tutto ciò premesso, vista la documentazione conservata in atti, su proposta del Responsabile del Procedimento e del Responsabile del Servizio;*

*L'Amministratore Delegato*

**Determina**

1. *di procedere con l'assunzione, in qualità di commesso di farmacia, con contratto di lavoro privato a tempo determinato, con orario di lavoro full time di 40 ore settimanali, per il periodo 21 giugno 2022 – 21 luglio 2022 del Dr. Federico Emili;*
2. *che il professionista assunto venga inquadrato nella mansione di "commesso di farmacia", con la qualifica di "impiegato", al "5°" livello del C.C.N.L. vigente di ASSOFARM;*
3. *che la sede di lavoro è presso il territorio dei Comuni dove A.S.P. S.p.A. gestisce le farmacie comunali;*
4. *che la durata e la distribuzione dell'orario lavorativo saranno indicati al lavoratore in relazione alle contingenti esigenze aziendali;*
5. *di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito WEB dell'Azienda – [www.asp/spa.it](http://www.asp/spa.it)*

*L'Amministratore Delegato  
Dott. Arturo Accolla*

Ciampino, 22/06/2022