

	Determinazione	
---	-----------------------	--

ORIGINALE

I FIRMATARI ATTESTANO, PER I RISPETTIVI PROFILI DI COMPETENZA, LA REGOLARITÀ TECNICA, GIURIDICO - AMMINISTRATIVA E CONTABILE

	Data Parere	Esito Parere	FIRMA
Area Richiedente			Santini Francesco
Area Acquisti e Approvv.	19/04/2022	Favorevole	Pulone Monica
Area Amm.ne e Controllo			
Amministratore Delegato	21/04/2022	Favorevole	Accolla Arturo

Progressivo Determinazione:

1

Numero Determinazione:

33

Del:

21/04/2022

OGGETTO: Assunzione con contratto part-time a tempo determinato nel servizio refezione scolastica Lg.68/99 .



AZIENDA SERVIZI PUBBLICI SPA
Società ad intero capitale pubblico soggetta a controllo e coordinamento del
COMUNE DI CIAMPINO
Sede in Largo Felice Armati, 1 00043 Ciampino (RM)

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO

Premesso:

- che le Società a totale o parziale partecipazione pubblica rientrano nella categoria dei modelli che le amministrazioni pubbliche possono utilizzare per gestire ed erogare servizi pubblici. La disciplina sulle società partecipate dalle amministrazioni pubbliche è contenuta nel Testo Unico approvato con il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175;
- che in materia di gestione del personale delle Società a controllo pubblico, il Testo Unico richiamato (articolo 19) stabilisce, salvo specifiche disposizioni recate nel provvedimento, che i rapporti di lavoro sono disciplinati dalle medesime disposizioni che si applicano al settore privato, mentre al reclutamento si applicano i principi previsti per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.
- che è da tempo in atto la valorizzazione e l'attenta analisi delle procedure applicabili alla A.S.P. S.p.A., Società in-house del Comune di Ciampino, finalizzate alla conclusione del processo di stabilizzazione del personale assunto a seguito di espletamento di procedure di selezione pubblica, i cui contratti di lavoro a tempo determinato sono stati ripetutamente prorogati e rinnovati per esigenze dei servizi pubblici erogati;

Considerato:

- che l'A.C. di Ciampino con deliberazione n.18 del 30/12/2021 ha conferito ad A.S.P. S.p.A. l'affidamento del servizio mensa scolastica, che prevede un intervento quotidiano e continuativo di personale qualificato;
- che risulta necessario assicurare la regolare continuità del Servizio gestito, considerato il rilevante interesse pubblico a questi connesso;

Tenuto conto:

- che in data 29/09/2020 prot. 0001812 è stata pubblicata la graduatoria relativa all'Avviso Pubblico di selezione del per l'assunzione a tempo determinato e/o a tempo indeterminato di "OPERAI GENERICI – SETTORE FOOD", da cui risultano essere stati chiamati tutti i candidati presenti a scorrimento fino ad esaurimento della stessa.
- che allo stato attuale risulta necessario sopperire temporaneamente alle carenze di personale per malattia, Lg. 104 e congedi straordinari nell'ambito del servizio refezione scolastica attraverso l'assunzione di una risorsa da adibire allo svolgimento delle mansioni di A.S.M.;



	Determinazione	
---	-----------------------	--

- che preso atto dell'esaurimento della graduatoria in vigore e nelle more dell'indizione del nuovo Avviso Pubblico di Selezione per il reperimento di risorse da adibire allo svolgimento di A.S.M., si può procedere secondo quanto previsto dal Regolamento di reclutamento del personale approvato il 17/03/2021;
- che l'assunzione del sig. M.B. viene disposta anche per ottemperare agli obblighi normativi previsti dalla Lg. 68/99;
- che per garantire il regolare svolgimento del servizio refezione scolastica sul territorio del Comune di Ciampino è necessaria l'assunzione con contratto part-time di tipo misto a tempo determinato della suddetta risorsa in possesso del requisito fondamentale per lo svolgimento delle mansioni di "a.s.m."

Visti:

- il D.L. 19/08/2016 n. 175 recante "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica" (TUSP), come modificato dal D.Lgs. 16/06/2017, n. 100;
- il D.Lgs. 04/08/2015, n. 23, recante "Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183", come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;
- il D.Lgs. 15/06/2015 n. 81, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183", come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;
- il libro V del Codice Civile, nella formulazione attualmente vigente e, in particolare, gli artt. da 2094 a 2129 c.c.;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e le nuove linee guida adottate dall'A.N.A.C. con delibere nn. 1310/2016, n. 241/2017 e n. 1134/2017, che hanno riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni;
- il D.Lgs. 25/05/2016 n. 97, recante "revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la legge 06/11/2012, n. 190, recante "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la legge 10/04/1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- l'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 (e ss.mm.ii.), che indica i principi generali in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";



	Determinazione	
---	-----------------------	--

- Il D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016 n. 2016/679/UE (General Data Protection Regulation);
- il D. Lgs. 09/04/2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- la Lg.68/99;
- il vigente C.C.N.L per i dipendenti delle Aziende del settore Turismo e Pubblici Esercizi;
- il Codice Etico dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A., cui quest'ultima uniforma la propria organizzazione e la propria attività;
- il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.;
- il Piano triennale fabbisogno del personale approvato nell'Assemblea dei Soci il 16 marzo 2021;
- l'art. 1, co. 9, lett. z) del D.P.C.M. 3.11.2020;
- l'art. 8 del D.L. 104/2020;
- il *D.L. n.41/2021 modificato in Legge n. 69/2021*
- la graduatoria del 29/09/2020 relativa all'Avviso Pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di "operai generici – settore food";

Accertato:

- che il costo del lavoro relativo alla risorsa da assumere con contratto part time a tempo determinato rientra nell'importo riconosciuto dall'A.C. di Ciampino nel relativo contratto di affidamento del servizio e risulta pienamente coperto dai corrispettivi previsti in tale affidamento;

Ritenuto:

- quindi necessario procedere all'assunzione diretta con contratto part-time a tempo determinato ai sensi della Lg. . 68/99 a seguito della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte del Sig, Michele Benedetti;

Individuato: il Responsabile del Procedimento nella Dr. Monica Pulone;
il Responsabile del Servizio nel Dr. Francesco Santini;

Tutto ciò premesso, vista la documentazione conservata in atti, su proposta del Responsabile del Servizio e del Responsabile delle Risorse Umane e per le motivazioni espresse in premessa,

l'Amministratore Delegato

DETERMINA

- **di procedere** all'assunzione diretta con contratto a tempo determinato part-time di tipo misto di 20 ore settimanali (pt 50%) e con sospensione dell'attività nel periodo estivo in coincidenza con la chiusura delle scuole per la fine dell'anno scolastico del Sig. Michele Benedetti, a decorrere dal 20 aprile 2022 e fino al 31 dicembre 2022, presso il servizio refezione scolastica insistente sul



territorio del Comune di Ciampino, con inquadramento, nella qualifica di “operaio” e con le mansioni di “a.s.m.”, al 6 livello del CCNL Turismo e Pubblici Esercizi.

- **di dare mandato** a porre in essere tutti gli atti inerenti e conseguenti, nonché alla pubblicazione sul sito WEB aziendale di www.asp-spa.it.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
Dr. Arturo Accolla

Ciampino, 21/04/2022