

	Determinazione	
---	-----------------------	--

ORIGINALE

I FIRMATARI ATTESTANO, PER I RISPETTIVI PROFILI DI COMPETENZA, LA REGOLARITÀ TECNICA, GIURIDICO - AMMINISTRATIVA E CONTABILE

	Data Parere	Esito Parere	FIRMA
Area Richiedente			Santini Francesco
Area Acquisti e Approvv.	12/01/2022	Favorevole	Pulone Monica
Area Amm.ne e Controllo			
Amministratore Delegato	13/01/2022	Favorevole	Accolla Arturo

Progressivo Determinazione:

3

Numero Determinazione:

3

Del:

13/01/2022

OGGETTO: Stabilizzazione nel servizio refezione scolastica insistente sul territorio del Comune di Ciampino.



AZIENDA SERVIZI PUBBLICI SPA
Società ad intero capitale pubblico soggetta a controllo e coordinamento del
COMUNE DI CIAMPINO
Sede in Largo Felice Armati, 1 00043 Ciampino (RM)

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO

Premesso:

- che le Società a totale o parziale partecipazione pubblica rientrano nella categoria dei modelli che le amministrazioni pubbliche possono utilizzare per gestire ed erogare servizi pubblici. La disciplina sulle società partecipate dalle amministrazioni pubbliche è contenuta nel Testo Unico approvato con il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175;
- che in materia di gestione del personale delle Società a controllo pubblico, il Testo Unico richiamato (articolo 19) stabilisce, salvo specifiche disposizioni recate nel provvedimento, che i rapporti di lavoro sono disciplinati dalle medesime disposizioni che si applicano al settore privato, mentre al reclutamento si applicano i principi previsti per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.
- che è da tempo in atto la valorizzazione e l'attenta analisi delle procedure applicabili alla A.S.P. S.p.A., Società in-house del Comune di Ciampino, finalizzate alla conclusione del processo di stabilizzazione del personale assunto a seguito di espletamento di procedure di selezione pubblica, i cui contratti di lavoro a tempo determinato sono stati ripetutamente prorogati e rinnovati per esigenze dei servizi pubblici erogati;

Considerato:

- che l'A.C. di Ciampino con deliberazione n.18 del 30/12/2021 ha conferito ad A.S.P. S.p.A. l'affidamento del servizio mensa scolastica, che prevede un intervento quotidiano e continuativo di personale qualificato;
- che risulta necessario assicurare la regolare continuità del Servizio gestito, considerato il rilevante interesse pubblico a questi connesso;

Tenuto conto:

- che in data 29/09/2020 prot. 0001812 è stata pubblicata la graduatoria relativa all'Avviso Pubblico di selezione del per l'assunzione a tempo determinato e/o a tempo indeterminato di "OPERAI GENERICI – SETTORE FOOD", ove risulta utilmente collocato al quinto posto il Sig. Daniele De Giacomo;
- che il Sig. De Giacomo Daniele risulta aver lavorato nel servizio refezione scolastica con contratto part-time a tempo determinato nel periodo 4/10/2021 – 31/12/2021;
- che nell'anno 2019 si è risolto il rapporto di lavoro con contratto a tempo indeterminato con il Sig. M.N., addetto al trasporto dei pasti, sostituito fino ad oggi con l'assunzione di risorse con contratto part-time a tempo determinato;
- che l'assunzione del sig. D.D.G. viene disposta anche per ottemperare agli obblighi normativi previsti dalla Lg. 68/99;

- che per garantire il regolare svolgimento del servizio refezione scolastica sul territorio del Comune di Ciampino è necessaria la stabilizzazione con contratto part-time di tipo misto a tempo indeterminato della suddetta risorsa in possesso del requisito fondamentale per lo svolgimento delle mansioni di “addetto al trasporto dei pasti”.

Visti:

- il D.L. 19/08/2016 n. 175 recante "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica" (TUSP), come modificato dal D.Lgs. 16/06/2017, n. 100;
- il D.Lgs. 04/08/2015, n. 23, recante "Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183", come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;
- il D.Lgs. 15/06/2015 n. 81, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183", come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;
- il libro V del Codice Civile, nella formulazione attualmente vigente e, in particolare, gli artt. da 2094 a 2129 c.c.;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e le nuove linee guida adottate dall'A.N.A.C. con delibere nn. 1310/2016, n. 241/2017 e n. 1134/2017, che hanno riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni;
- il D.Lgs. 25/05/2016 n. 97, recante "revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la legge 06/11/2012, n. 190, recante "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la legge 10/04/1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- l'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 (e ss.mm.ii.), che indica i principi generali in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Il D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016 n. 2016/679/UE (General Data Protection Regulation);
- il D. Lgs. 09/04/2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Vita la Lg.68/99;
- il vigente C.C.N.L per i dipendenti delle Aziende del settore Turismo e Pubblici Esercizi;
- il Codice Etico dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A., cui quest'ultima uniforma la propria organizzazione e la propria attività;
- il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.;

- il Piano triennale fabbisogno del personale approvato nell'Assemblea dei Soci il 16 marzo 2021;
- l'art. 1, co. 9, lett. z) del D.P.C.M. 3.11.2020;
- l'art. 8 del D.L. 104/2020;
- il D.L. n.41/2021 modificato in Legge n. 69/2021
- la graduatoria del 29/09/2020 relativa all'Avviso Pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di "operai generici – settore food",

Accertato:

- che il costo del lavoro relativo alla risorsa da stabilizzare rientra nell'importo riconosciuto dall'A.C. di Ciampino nel relativo contratto di affidamento del servizio e risulta pienamente coperto dai corrispettivi previsti in tale affidamento;
- che la disponibilità finanziaria sul pertinente capitolo del Bilancio di previsione 2021 dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. è congrua per accogliere la spesa stimata per l'affidamento del servizio in esame;

Ritenuto:

- quindi necessario procedere alla stabilizzazione della risorsa sopra indicata;

Individuato: il Responsabile del Procedimento nella Dr. Monica Pulone;

il Responsabile del Servizio nel Dr. Francesco Santini;

Tutto ciò premesso, vista la documentazione conservata in atti, su proposta del Responsabile del Servizio e del Responsabile delle Risorse Umane e per le motivazioni espresse in premessa,

L'Amministratore Delegato

DETERMINA

- **di procedere** all'assunzione a tempo indeterminato, ai sensi della Lg. 68/99, del Sig. Daniele De Giacomo, con contratto part-time di tipo misto di 20 ore settimanali (PT 50%), presso il servizio refezione scolastica insistente sul territorio del Comune di Ciampino, con inquadramento, nella qualifica di "operaio" e con le mansioni di "addetto al trasporto dei pasti", al 6 livello del CCNL Turismo e Pubblici Esercizi.
- **di dare mandato** a porre in essere tutti gli atti inerenti e conseguenti, nonché alla pubblicazione sul sito WEB aziendale di www.asp-spa.it.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
Dr. Arturo Accolla



Ciampino, 13/01/2022