

	Determinazione	
---	-----------------------	--

ORIGINALE

I FIRMATARI ATTESTANO, PER I RISPETTIVI PROFILI DI COMPETENZA, LA REGOLARITÀ TECNICA, GIURIDICO - AMMINISTRATIVA E CONTABILE

	Data Parere	Esito Parere	FIRMA
Area Richiedente			Pulone Monica
Area Acquisti e Approvv.	31/12/2021	Favorevole	Pulone Monica
Area Amm.ne e Controllo			
Amministratore Delegato	31/12/2021	Favorevole	Accolla Arturo

Progressivo Determinazione:

68

Numero Determinazione:

129

Del:

31/12/2021

OGGETTO: Stabilizzazione nel servizio di assistenza per l'autonomia e la comunicazione degli alunni diversamente abili nelle scuole del Comune di Ciampino.



AZIENDA SERVIZI PUBBLICI SPA
Società ad intero capitale pubblico soggetta a controllo e coordinamento del
COMUNE DI CIAMPINO
Sede in Largo Felice Armati, 1 00043 Ciampino (RM)

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO

Premesso:

- che le Società a totale o parziale partecipazione pubblica rientrano nella categoria dei modelli che le amministrazioni pubbliche possono utilizzare per gestire ed erogare servizi pubblici. La disciplina sulle società partecipate dalle amministrazioni pubbliche è contenuta nel Testo Unico approvato con il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175;
- che in materia di gestione del personale delle Società a controllo pubblico, il Testo Unico richiamato (articolo 19) stabilisce, salvo specifiche disposizioni recate nel provvedimento, che i rapporti di lavoro sono disciplinati dalle medesime disposizioni che si applicano al settore privato, mentre al reclutamento si applicano i principi previsti per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.
- che è da tempo in atto la valorizzazione e l'attenta analisi delle procedure applicabili alla A.S.P. S.p.A., Società in-house del Comune di Ciampino, finalizzate alla conclusione del processo di stabilizzazione del personale assunto a seguito di espletamento di procedure di selezione pubblica, i cui contratti di lavoro a tempo determinato sono stati ripetutamente prorogati e rinnovati per esigenze dei servizi pubblici erogati;

Considerato:

- che l'A.C. di Ciampino con deliberazione n.21 del 30/12/2021 ha conferito ad A.S.P. S.p.A. l'affidamento del servizio di "ASSISTENZA PER L'AUTONOMIA E LA COMUNICAZIONE DEGLI ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI", che prevede un intervento quotidiano e continuativo di personale qualificato;
- che risulta necessario assicurare la regolare continuità del Servizio gestito, considerato il rilevante interesse pubblico a questo connesso;

Tenuto conto:

- che in data 26/10/2021 prot. 0001865 è stata pubblicata la graduatoria relativa all'Avviso Pubblico di selezione del per l'assunzione a tempo determinato e/o a tempo indeterminato di personale con mansioni di "O.E.P.A. – Operatore Educativo per l'Autonomia/A.E.C. – Assistente Educativa Culturale", ove risultano utilmente collocati al primo posto la sig.ra Noemi Barilli e al secondo posto la sig.ra Francesca Barbagallo;
- che le Sigg.re Noemi Barilli e Francesca Barbagallo risultano attualmente impiegate nel servizio di assistenza per l'autonomia degli alunni diversamente abili del Comune di Ciampino con contratto a tempo determinato part-time, con decorrenza 5/10/2021 il primo e 13/09/2021 il secondo, la cui scadenza per entrambi è prevista per il 31/12/2021;

- che la dipendente di ruolo M.J.D. in organico con contratto a tempo indeterminato part-time di tipo misto di 25 ore settimanali ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza 31/12/2021;
- che per garantire il regolare svolgimento del servizio di assistenza per l'autonomia degli alunni diversamente abili del Comune di Ciampino è necessaria la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato part-time di tipo misto delle suddette risorse in possesso dei requisiti fondamentali per lo svolgimento delle mansioni addette alle "A.E.C. /O.E.P.A.".
- che, secondo quanto previsto dai nuovi decreti governativi, le stabilizzazioni effettuate entro il 31 dicembre 2021 comporterebbero uno sgravio contributivo per le Aziende;

Visti:

- il D.L. 19/08/2016 n. 175 recante "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica" (TUSP), come modificato dal D. Lgs. 16/06/2017, n. 100;
- il D. Lgs. 04/08/2015, n. 23, recante "Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183", come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;
- il D. Lgs. 15/06/2015 n. 81, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183", come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;
- il libro V del Codice Civile, nella formulazione attualmente vigente e, in particolare, gli artt. da 2094 a 2129 c.c.;
- il D. Lgs. 14/03/2013, n. 33 e le nuove linee guida adottate dall'A.N.A.C. con delibere nn. 1310/2016, n. 241/2017 e n. 1134/2017, che hanno riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni;
- il D. Lgs. 25/05/2016 n. 97, recante "revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la legge 06/11/2012, n. 190, recante "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la legge 10/04/1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- l'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 (e ss.mm.ii.), che indica i principi generali in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Il D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016 n. 2016/679/UE (General Data Protection Regulation);
- il D. Lgs. 09/04/2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il vigente C.C.N.L UNEBA;

- il Codice Etico dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A., cui quest'ultima uniforma la propria organizzazione e la propria attività;
- il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.;
- il Piano triennale fabbisogno del personale approvato nell'Assemblea dei Soci il 16 marzo 2021;
- l'art. 1, co. 9, lett. z) del D.P.C.M. 3.11.2020;
- l'art. 8 del D.L. 104/2020;
- il D.L. n.41/2021 modificato in Legge n. 69/2021
- la graduatoria del 26 ottobre 2021 prot.0001865 relativa all'Avviso Pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di "O.E.P.A/A.E.C.",

Accertato:

- che il costo del lavoro relativo alle risorse da stabilizzare rientra nell'importo riconosciuto dall'A.C. di Ciampino nel relativo contratto di affidamento del servizio e risulta pienamente coperto dai corrispettivi previsti in tale affidamento;
- che la disponibilità finanziaria sul pertinente capitolo del Bilancio di previsione 2021 dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. è congrua per accogliere la spesa stimata per l'affidamento del servizio in esame;

Ritenuto:

- quindi necessario procedere alla stabilizzazione delle risorse sopra indicate;

Individuato: il Responsabile del Procedimento nella Dr. Monica Pulone;
il Responsabile del Servizio nel Sig. Monica Pulone;

Tutto ciò premesso, vista la documentazione conservata in atti, su proposta del Responsabile del Servizio e del Responsabile delle Risorse Umane e per le motivazioni espresse in premessa,

l'Amministratore Delegato

DETERMINA

- **di procedere** all'assunzione a tempo indeterminato, anche mediante trasformazione dei relativi contratti a tempo determinato, delle seguenti risorse:
 1. *Noemi Barilli*, trasformazione a tempo indeterminato part-time di 15 ore settimanali (pt 39,47 %) e di tipo misto, che prevede la sospensione dell'attività e quindi della retribuzione nel periodo estivo in coincidenza la chiusura delle scuole alla fine di ogni anno scolastico, presso il servizio di assistenza per l'autonomia e la comunicazione degli alunni diversamente abili" nelle scuole di Ciampino con inquadramento, nella qualifica di "impiegato" e con le mansioni di "o.e.p.a/a.e.c.", al 5 livello del CCNL UNEBA;
 2. *Francesca Barbagallo*, trasformazione a tempo indeterminato part-time di 15 ore settimanali (pt 39,47 %) e di tipo misto, che prevede la sospensione dell'attività e quindi della retribuzione nel

periodo estivo in coincidenza la chiusura delle scuole alla fine di ogni anno scolastico, presso il servizio di assistenza per l'autonomia e la comunicazione degli alunni diversamente abili" nelle scuole di Ciampino con inquadramento, nella qualifica di "impiegato" e con le mansioni di "o.e.p.a/a.e.c.", al 5 livello del CCNL UNEBA.

- **di dare mandato** a porre in essere tutti gli atti inerenti e conseguenti, nonché alla pubblicazione sul sito WEB aziendale di www.asp-spa.it.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
Dr. Arturo Accolla



Ciampino, 31/12/2021