

	<b>Determinazione</b>	
---	-----------------------	--

**ORIGINALE**

I FIRMATARI ATTESTANO, PER I RISPETTIVI PROFILI DI COMPETENZA, LA REGOLARITÀ TECNICA, GIURIDICO - AMMINISTRATIVA E CONTABILE

	<b>Data Parere</b>	<b>Esito Parere</b>	<b>FIRMA</b>
Area Richiedente			<b>Santini Francesco</b>
Area Acquisti e Approvv.	31/12/2021	<b>Favorevole</b>	<b>Pulone Monica</b>
Area Amm.ne e Controllo			
Amministratore Delegato	31/12/2021	<b>Favorevole</b>	<b>Accolla Arturo</b>

**Progressivo Determinazione:**

**70**

**Numero Determinazione:**

**127**

**Del:**

**31/12/2021**

**OGGETTO:** Stabilizzazione nel servizio refezione scolastica insistente sul territorio del Comune di Ciampino.



**AZIENDA SERVIZI PUBBLICI SPA**  
**Società ad intero capitale pubblico soggetta a controllo e coordinamento del**  
**COMUNE DI CIAMPINO**  
**Sede in Largo Felice Armati, 1 00043 Ciampino (RM)**

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO**

**Premesso:**

- che le Società a totale o parziale partecipazione pubblica rientrano nella categoria dei modelli che le amministrazioni pubbliche possono utilizzare per gestire ed erogare servizi pubblici. La disciplina sulle società partecipate dalle amministrazioni pubbliche è contenuta nel Testo Unico approvato con il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175;
- che in materia di gestione del personale delle Società a controllo pubblico, il Testo Unico richiamato (articolo 19) stabilisce, salvo specifiche disposizioni recate nel provvedimento, che i rapporti di lavoro sono disciplinati dalle medesime disposizioni che si applicano al settore privato, mentre al reclutamento si applicano i principi previsti per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.
- che è da tempo in atto la valorizzazione e l'attenta analisi delle procedure applicabili alla A.S.P. S.p.A., Società in-house del Comune di Ciampino, finalizzate alla conclusione del processo di stabilizzazione del personale assunto a seguito di espletamento di procedure di selezione pubblica, i cui contratti di lavoro a tempo determinato sono stati ripetutamente prorogati e rinnovati per esigenze dei servizi pubblici erogati;

**Considerato:**

- che l'A.C. di Ciampino con deliberazione n.18 del 30/12/2021 ha conferito ad A.S.P. S.p.A. l'affidamento del servizio mensa scolastica, che prevede un intervento quotidiano e continuativo di personale qualificato;
- che risulta necessario assicurare la regolare continuità del Servizio gestito, considerato il rilevante interesse pubblico a questi connesso;

**Tenuto conto:**

- che in data 29/09/2020 prot. 0001812 è stata pubblicata la graduatoria relativa all'Avviso Pubblico di selezione del per l'assunzione a tempo determinato e/o a tempo indeterminato di "OPERAI GENERICI – SETTORE FOOD", ove risultano utilmente collocati al primo posto la sig.ra Latina Concetta Rita, al secondo posto la sig.ra Rachele Astarita, al quarto posto la sig.ra Antonietta Zippo, al sesto posto la sig.ra D'Andrea Maria Antonietta;
- che le sigg.re sopra indicate risultano attualmente impiegati nel servizio refezione scolastica sul territorio del Comune di Ciampino con contratto a tempo determinato part-time la cui scadenza è prevista per il 31/12/2021;
- che nell'anno 2020 si è risolto il rapporto di lavoro con contratto a tempo indeterminato con la risorsa L.M. sostituita fino ad oggi con l'assunzione di risorse con contratto part-time a tempo determinato;

- che nell'anno 2021 hanno rassegnato le dimissioni quattro risorse in organico con contratto part-time a tempo indeterminato (M.L., A.C. e L.B.);
- che per garantire il regolare svolgimento del servizio refezione scolastica sul territorio del Comune di Ciampino è necessaria la stabilizzazione con contratto part-time di tipo misto a tempo indeterminato delle suddette risorse in possesso dei requisiti fondamentali per lo svolgimento delle mansioni addette alle "a.s.m.".
- Che secondo quanto previsto dai nuovi decreti governativi le stabilizzazioni effettuate entro il 31 dicembre 2021 comporterebbero uno sgravio contributivo per le Aziende;

**Visti:**

- il D.L. 19/08/2016 n. 175 recante "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica" (TUSP), come modificato dal D.Lgs. 16/06/2017, n. 100;
- il D.Lgs. 04/08/2015, n. 23, recante "Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183", come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;
- il D.Lgs. 15/06/2015 n. 81, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183", come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;
- il libro V del Codice Civile, nella formulazione attualmente vigente e, in particolare, gli artt. da 2094 a 2129 c.c.;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e le nuove linee guida adottate dall'A.N.A.C. con delibere nn. 1310/2016, n. 241/2017 e n. 1134/2017, che hanno riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni;
- il D.Lgs. 25/05/2016 n. 97, recante "revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la legge 06/11/2012, n. 190, recante "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la legge 10/04/1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- l'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 (e ss.mm.ii.), che indica i principi generali in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Il D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016 n. 2016/679/UE (General Data Protection Regulation);
- il D. Lgs. 09/04/2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il vigente C.C.N.L per i dipendenti delle Aziende del settore Turismo e Pubblici Esercizi;

- il Codice Etico dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A., cui quest'ultima uniforma la propria organizzazione e la propria attività;
- il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.;
- il Piano triennale fabbisogno del personale approvato nell'Assemblea dei Soci il 16 marzo 2021;
- l'art. 1, co. 9, lett. z) del D.P.C.M. 3.11.2020;
- l'art. 8 del D.L. 104/2020;
- il D.L. n.41/2021 modificato in Legge n. 69/2021
- la graduatoria del 29/09/2020 relativa all'Avviso Pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di "operai generici – settore food",

**Accertato:**

- che il costo del lavoro relativo alle risorse da stabilizzare rientra nell'importo riconosciuto dall'A.C. di Ciampino nel relativo contratto di affidamento del servizio e risulta pienamente coperto dai corrispettivi previsti in tale affidamento;
- che la disponibilità finanziaria sul pertinente capitolo del Bilancio di previsione 2021 dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. è congrua per accogliere la spesa stimata per l'affidamento del servizio in esame;

**Ritenuto:**

- quindi necessario procedere alla stabilizzazione delle risorse sopra indicate;

**Individuato:** il Responsabile del Procedimento nella Dr. Monica Pulone;

il Responsabile del Servizio nel Dr. Francesco Santini;

Tutto ciò premesso, vista la documentazione conservata in atti, su proposta del Responsabile del Servizio e del Responsabile delle Risorse Umane e per le motivazioni espresse in premessa,

**L'Amministratore Delegato**

**DETERMINA**

- **di procedere** all'assunzione a tempo indeterminato, anche mediante trasformazione dei relativi contratti a tempo determinato, delle seguenti risorse:
  1. *Latina Concetta Rita*, trasformazione a tempo indeterminato part-time di 15 ore settimanali (pt 37,50%) presso il servizio refezione scolastica insistente sul territorio del Comune di Ciampino, con inquadramento, nella qualifica di "operaio" e con le mansioni di "a.s.m./ausiliaria", al 6 livello del CCNL Turismo e Pubblici Esercizi;
  2. *Astarita Rachele*, trasformazione a tempo indeterminato part-time di 15 ore settimanali (pt 37,50%), presso il servizio refezione scolastica insistente sul territorio del Comune di Ciampino con inquadramento, nella qualifica di "operaio" e con le mansioni di "a.s.m./ausiliaria", al 6 livello del CCNL Turismo e Pubblici Esercizi;

3. *Antonietta Zippo*, trasformazione a tempo indeterminato part-time di 15 ore settimanali (pt 37,50%), presso il servizio refezione scolastica insistente sul territorio del Comune di Ciampino con inquadramento, nella qualifica di "operaio" e con le mansioni di "a.s.m./ausiliaria", al 6 livello del CCNL Turismo e Pubblici Esercizi;
4. *D'Andrea Maria Antonietta*, trasformazione a tempo indeterminato part-time di 15 ore settimanali (pt 37,50%), presso il servizio refezione scolastica insistente sul territorio del Comune di Ciampino con inquadramento, nella qualifica di "operaio" e con le mansioni di "a.s.m./ausiliaria", al 6 livello del CCNL Turismo e Pubblici Esercizi;
- **di dare mandato** a porre in essere tutti gli atti inerenti e conseguenti, nonché alla pubblicazione sul sito WEB aziendale di [www.asp-spa.it](http://www.asp-spa.it).

L'AMMINISTRATORE DELEGATO  
Dr. Arturo Accolla

Ciampino, 31/12/2021