

	Determinazione	
---	-----------------------	--

ORIGINALE

I FIRMATARI ATTESTANO, PER I RISPETTIVI PROFILI DI COMPETENZA, LA REGOLARITÀ TECNICA, GIURIDICO - AMMINISTRATIVA E CONTABILE

	Data Parere	Esito Parere	FIRMA
Area Richiedente			Pulone Monica
Area Acquisti e Approvv.	09/12/2021	Favorevole	Santini Francesco
Area Amm.ne e Controllo	09/12/2021	Favorevole	Celori Irene
Amministratore Delegato	14/12/2021	Favorevole	Accolla Arturo

Progressivo Determinazione:

61

Numero Determinazione:

118

Del:

14/12/2021

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato



AZIENDA SERVIZI PUBBLICI SPA
Società ad intero capitale pubblico soggetta a controllo e coordinamento del
COMUNE DI CIAMPINO,
Sede in Largo Felice Armati, 1 — 00043 Ciampino (RM)

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO

Premesso:

- che l'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. gestisce 12 farmacie dislocate nei Comuni di Ciampino, Rocca Priora, Castel Gandolfo, San Cesareo, Zagarolo, Olevano Romano e Palestrina;
- che le Società a totale o parziale partecipazione pubblica rientrano nella categoria dei modelli che amministrazioni pubbliche possono utilizzare per gestire ed erogare servizi pubblici. La disciplina sulle società partecipate dalle amministrazioni pubbliche è contenuta nel Testo Unico approvato con il decreto legislativo 19 agosto 2016, n.175;
- che in materia di gestione del personale delle Società a controllo pubblico, il Testo Unico richiamato (art.19) stabilisce, salvo specifiche disposizioni recate nel provvedimento, che i rapporti di lavoro sono disciplinati dalle medesime disposizioni che si applicano al settore privato, mentre al reclutamento si applicano i principi previsti per l'accesso alle pubbliche amministrazioni;

Considerato:

- che l'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. ha ratificato la graduatoria del 26 gennaio 2021 relativa al bando di selezione pubblica del 20 novembre 2020 per l'assunzione di farmacisti collaboratori con contratto a tempo determinato e/o indeterminato;
- che tutti i candidati presenti nella graduatoria del 26 gennaio 2021 sono stati contattati per l'attivazione di contratti a tempo determinato;
- che non tutti i candidati si sono resi disponibili a sottoscrivere dei contratti a tempo determinato per sostituzione di personale di ruolo assente dal servizio con diritto alla conservazione del posto;
- che è emersa la necessità di sostituire personale di ruolo assente per ferie, malattie e permessi;
- che scorrendo la graduatoria, i candidati contattati non hanno dato la disponibilità a sottoscrivere un contratto a tempo determinato con decorrenza 10 dicembre 2021 fino al 10 gennaio 2022;
- che l'art. 3 del Regolamento per il Reclutamento del Personale Dipendente dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A., approvato con determina dell'Amministratore Delegato il 17/03/2021, prevede che l'acquisizione delle risorse umane a tempo determinato e/o indeterminato avviene attraverso procedure selettive ad evidenza pubblica volte ad accertare il possesso della professionalità richiesta per la posizione lavorativa da ricoprire, salvo nell'ipotesi in cui emergano, in modo non pianificabile, esigenze immediate e temporanee di inserimento di personale che non consentano in tempo utile, l'espletamento della procedura pubblica;
- che ai sensi del già citato art.3 del Regolamento per il Reclutamento del Personale dipendente dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. al fine di garantire la salute pubblica, la fruibilità dei servizi da parte dei cittadini, il rispetto del livello di servizio contrattualizzati con l'Ente comunale, l'Amministratore Delegato, sulla base di specifiche esigenze può procedere ad assunzioni dirette, per brevi periodi, non superiori a 120 giorni;
- che il personale attualmente in organico non potrebbe garantire la sostituzione di tutti i colleghi assenti;
- che risulta quindi necessario procedere con urgenza all'assunzione diretta e transitoria di una risorsa da adibire come "farmacista collaboratrice" per garantire il servizio farmaceutico a tutta la collettività;
- che in data 04/06/2021 l'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. ha pubblicato sul sito web dell'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Roma un'offerta di lavoro per l'assunzione a tempo determinato di Farmacisti Collaboratori;



● che la Dr.ssa Prisca Simonetti ha risposto all'offerta di lavoro pubblicata sul sito dell'Ordine dei Farmacisti di Roma;
Acquisito il curriculum vitae della Dott.ssa Prisca Simonetti;
Visti:

- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 sulle pari opportunità;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 455;
- il vigente Regolamento per il Reclutamento del Personale Dipendente dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.;
- l'art.1, co.9, lett. z) del D.P.C.M. 3.11.2020;
- l'art.37 del D. LGS. 33/2013 e l'art.1, comma 32, della legge 190/2012 e loro successive modifiche ed integrazioni in materia rispettivamente di "Amministrazione trasparente" e "Norme di contratto alla corruzione".
- del D. Lgs. 81/2015, come modificato dal D.L. 87/2018;
- l'art. 8 del D.L. 104/2020;
- il D.L. 41/2021 modificato in Legge 69/2021;
- la Lg.106 del 23 luglio 2021;
- il C.C.N.L. dei lavoratori delle Aziende Farmaceutiche Speciali - ASSOFARM;

Ritenuto quindi necessario procedere all'assunzione diretta con contratto full time determinato, a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte della Dr.ssa Prisca Simonetti.

Individuato il Responsabile del contratto nella Dr.ssa Monica Pulone

Individuato il Responsabile del servizio nel Dr. Massimiliano Moriconi

Tutto ciò premesso, vista la documentazione conservata in atti, su proposta del Responsabile del Procedimento e del Responsabile del Servizio;

L'Amministratore Delegato

Determina

1. *di procedere* con l'assunzione, in qualità di Farmacista Collaboratore, con contratto di lavoro privato a tempo determinato, con orario di lavoro full time di 40 ore settimanali, per il periodo 10 dicembre 2021 – 10 gennaio 2022 della Dott.ssa Prisca Simonetti;
2. *che* la professionista assunta venga inquadrata nella mansione di "Farmacista Collaboratore", con la qualifica di "impiegata", nella mansione di "farmacista collaboratrice", al 1° livello del C.C.N.L. vigente di ASSOFARM;
3. *che* la sede di lavoro è presso il territorio dei Comuni dove A.S.P. S.p.A. gestisce le farmacie comunali;
4. *che* la durata e la distribuzione dell'orario lavorativo saranno indicati al lavoratore in relazione alle contingenti esigenze aziendali;
5. *di provvedere* alla pubblicazione del presente atto sul sito WEB dell'Azienda – www.asp-spa.it

L'Amministratore Delegato
Dott. Arturo Accolla

Ciampino, 14/12/2021