**Conflitto d’interessi**

**Linee guida su come evitare le situazioni in cui gli interessi personali possono entrare in conflitto con le responsabilità aziendali**

Conflitto d’INTERESSI

**Che cosa significa?**

Un conflitto di interessi, di seguito CdI, si verifica quando un’attività, un rapporto personale, un incarico interferiscono o sembrano interferire con la nostra capacità di adempiere pienamente alle nostre responsabilità lavorative.

**Perché è importante**?

I nostri comportamenti all’interno del contesto lavorativo di cui facciamo parte hanno effetto sulla nostra reputazione e sulla fiducia di cui godiamo presso i nostri stakeholder. Scoraggiando situazioni di CdI, inviamo un chiaro messaggio sulla nostra fedeltà nei confronti dell’integrità della nostra Società e sulla nostra determinazione a fare ciò che è giusto.

** Come lo facciamo?**

Prendiamo decisioni solo nell’interesse primario della Società e non per guadagno o per beneficio personale. Chiediamo a tutti i dipendenti di comunicare in modo proattivo o tempestivo qualsiasi situazione di CdI reale, potenziale o anche solo apparente.

**Quando si verifica un *conflitto di interessi*?**

U

n CdI si verifica quando un rapporto o un’attività personale tendono ad interferire o interferiscono con il vostro giudizio e la vostra capacità di svolgere il vostro lavoro in modo oggettivo e di rispettare i vostri compiti assunti nei confronti del Datore di lavoro.

Anche la semplice parvenza o la percezione di un CdI può esporre a gravi rischi la nostra società.

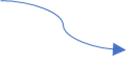
In qualità di dipendenti, non dobbiamo permettere a interessi o vantaggi personali di impedirci di fare ciò che è giusto fare nell’interesse della nostra Società.

**Come si può manifestare un “conflitto d’interessi”?**

Una situazione di CdI può manifestarsi nel caso in cui ciò che rientra nella sfera privata interferisce con i doveri e le responsabilità assunti nei confronti dell’Azienda. (**CdI reale**)



Inoltre, potrebbe ugualmente manifestarsi una situazione di CdI, qualora l’attività svolta possa essere influenzata da un interesse privato, che metta a rischio l’interesse primario dell’Azienda. (**CdI potenziale**)



Infine, anche la sola percezione esterna di una situazione di CdI può compromettere l’intera attività aziendale, nonché la nostra reputazione. (**CdI apparente**).

Pensateci

*1)* *Attività o rapporti di questo genere posso influenzare, o dare l’impressione di influenzare, la mia capacità di prendere una decisione corretta nell’interesse dell’azienda, o comunque sono capaci di interferire con la mia capacità di svolgere bene il mio lavoro?*

*2) Io o un mio familiare trarremo vantaggio personale dalla mia partecipazione a questa attività aziendale in quanto dipendenti della MULTISERVIZI DEI CASTELLI DI MARINO S.p.A.?*

*3) Utilizzerò beni aziendali per un mio vantaggio personale?*

*4) La mia partecipazione ad una attività lavorativa farà sì che io anteponga i miei interessi personali a quelli aziendali?*

5) *Sono la responsabile dell’ufficio acquisti ed oggi mio figlio viene assunto da uno dei miei principali fornitori?*

6) *Sono capo del personale e decido di assumere un nuovo dipendente con il mio stesso cognome ma tra noi non intercorrono rapporti di parentela o altre affinità?*

Discutetene con il vostro responsabile e chiedete aiuto

**Avete risposto di Sì ad una di queste domande?**

**È sbagliato avere un CdI?**

No!

Non è sbagliato avere un CdI, perché nel corso della tua attività lavorativa potresti trovarti in una situazione di questo tipo. Tutti noi abbiamo interessi privati, ***ma***, nel caso in cui questi assumano un’importanza tale da interferire con l’interesse primario aziendale, ***allora*** è fondamentale saper intervenire rapidamente per poter gestire la situazione di rischio!

**Quali sono le mie responsabilità e cosa devo fare se individuo un “conflitto di interessi”?**

Noi tutti abbiamo la responsabilità di individuare le possibili situazioni di rischio. È perciò opportuno astenersi dal prendere decisioni e discuterne con i nostri superiori, dandone sempre comunicazione, affinché la situazione sia gestita nel migliore dei modi.



**Come posso fare a sapere se ho un “conflitto di interessi”?**

Quando stai per fare una scelta nell’interesse della tua azienda ma interferisce una questione economica o privata, che sia un rapporto di parentela, affinità, amicizia o di gratitudine ed hai difficoltà nel comunicarlo, molto probabilmente ti trovi in una situazione di CdI.

**Ricorda**

**Sfera personale e lavorativa devono tenersi distinte per garantire il corretto svolgimento dell’attività aziendale.**

**Doni, intrattenimento, ospitalità, viaggi e altri oggetti di valore**

Fornitori, rivenditori e altre persone che operano con noi sono fondamentali per il nostro sviluppo e per il nostro successo. Per mantenere con loro rapporti corretti, onesti e obiettivi, evitiamo CdI.

**I CdI possono verificarsi quando un dipendente sollecita o accetta doni, pagamenti, prestiti, servizi o qualsiasi tipo di retribuzione da fornitori, utenti o altre persone che cercano di fare affari con la nostra Società**.

****

**Che cosa è permesso fare?**

I dipendenti possono accettare da fornitori, rivenditori o altri appaltatori doni, intrattenimenti, ospitalità o viaggi solo se di modico valore, da considerarsi in via orientativa pari a 150 euro, non in contanti, e non in grado di influenzare le decisioni aziendali.

**Il dono è consuetudinario?**

**Il dono ha un valore superiore a quello nominale?**

**Il fornitore offre doni regolarmente?**

**Il dono potrebbe potenzialmente influenzare la tua attività lavorativa?**

****

**Le nostre strategie per affrontare il**

**conflitto di interessi**

**Ricordati**

**La mancata segnalazione di un potenziale conflitto di interessi, costituirebbe una violazione del nostro Codice Etico.**

**In caso di dubbi siete tenuti a chiedere indicazioni al vostro responsabile**

Qualora, nel corso della tua attività lavorativa,

dovessi trovarti in una situazione di CdI,

**non** prendere decisioni in autonomia,

in quanto riteniamo che l’autogestione

non sia un rimedio efficace.

**Astieniti dal prendere qualsiasi tipo di decisione**.

**COMUNICALO**

**Affronteremo** insiemeil CdI, decidendo,

a seconda della sua intensità e della sua tendenza

ad interferire sulla tua capacità di giudizio,

quali sono i rimedi più opportuni per **risolverlo.**