

AZIENDA SERVIZI PUBBLICI SPA
Società ad intero capitale pubblico soggetta a controllo e coordinamento del
COMUNE DI CIAMPINO
Sede in Largo Felice Armati, 1 00043 Ciampino (RM)

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Oggetto: Lg.68/99 assunzione con contratto part-time a tempo determinato nel servizio apertura e chiusura parchi, servizi igienici e edifici comunali.

DETERMINAZIONE N.11 DEL 6/02/2024

Premesso che

- le Società a totale o parziale partecipazione pubblica rientrano nella categoria dei modelli che le amministrazioni pubbliche possono utilizzare per gestire ed erogare servizi pubblici. La disciplina sulle società partecipate dalle amministrazioni pubbliche è contenuta nel Testo Unico approvato con il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175;
- in materia di gestione del personale delle Società a controllo pubblico, il Testo Unico richiamato (articolo 19) stabilisce, salvo specifiche disposizioni recate nel provvedimento, che i rapporti di lavoro sono disciplinati dalle medesime disposizioni che si applicano al settore privato, mentre al reclutamento si applicano i principi previsti per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.
- è da tempo in atto la valorizzazione e l'attenta analisi delle procedure applicabili alla A.S.P. S.p.A., Società in-house del Comune di Ciampino, finalizzate alla conclusione del processo di stabilizzazione del personale assunto a seguito di espletamento di procedure di selezione pubblica, i cui contratti di lavoro a tempo determinato sono stati ripetutamente prorogati e rinnovati per esigenze dei servizi pubblici erogati;

Considerato che:

- l'A.C. di Ciampino ha affidato codesta Azienda il servizio di apertura e chiusura verde pubblico, servizi igienici ed accoglienza di immobili di proprietà del Comune di Ciampino con contratto Rep. N. 4 del 1.02.2024;
- risulta necessario assicurare lo svolgimento del servizio di interesse pubblico impiegando risorse in possesso dei requisiti specifici per rispettare in modo pedissequo e professionale quanto previsto nel capitolato di appalto sia in termini di funzioni che rispetto alle tempistiche indicate per lo svolgimento del servizio;

Tenuto conto che:

- ASP ha già individuato nell'ambito del proprio organico delle risorse in possesso dei requisiti richiesti per potere svolgere le funzioni inerenti la gestione del servizio;
- comunque risulta necessario individuare un'ulteriore risorsa da potere adibire esclusivamente alle attività di apertura e chiusura dei parchi, dei servizi igienici e dell'apertura degli edifici comunali al fine di garantire il rispetto delle turnazioni previste per lo svolgimento di tale servizio per il quale è richiesto un intervento operativo di 7 giorni settimanali su 7;
- in data 31 gennaio 2024 è stata effettuata la denuncia del prospetto disabili da cui è emersa la necessità di ricoprire n.1 posizione vacante ai sensi dell'art. 1 della Lg. 68/99.
- in data 7/02/2023 con prot. 0000249 è stata pubblicata la nuova graduatoria relativa all'Avviso Pubblico di selezione per l'assunzione a tempo determinato e/o a tempo indeterminato di "OPERAI POLIVALENTI", al cui punto 11.8 viene esplicitamente riportato che "Le graduatorie attualmente in essere aventi ad oggetto la medesima figura professionale di cui alla presente selezione o qualifiche equipollenti, rimangono in vigore fino al completo esaurimento delle stesse ovvero fino a diverso provvedimento che verrà pubblicato con le medesime modalità del presente bando", e nell'ambito della quale, alla posizione seconda, risulta essere collocato un candidato in possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'adempimento dell'art. 1 della legge 68/99.

- che risulta pertanto necessario procedere all'assunzione del sig. G.T. non solo per ottemperare agli obblighi normativi previsti dalla Lg. 68/99, ma anche per garantire il regolare svolgimento del servizio di cui ai punti precedenti;

Visti:

- il D.L. 19/08/2016 n. 175 recante "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica" (TUSP), come modificato dal D.Lgs. 16/06/2017, n. 100;
- il D.Lgs. 04/08/2015, n. 23, recante "Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183", come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;
- il D.Lgs. 15/06/2015 n. 81, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183", come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;
- il libro V del Codice Civile, nella formulazione attualmente vigente e, in particolare, gli artt. da 2094 a 2129 c.c.;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e le nuove linee guida adottate dall'A.N.A.C. con delibere nn. 1310/2016, n. 241/2017 e n. 1134/2017, che hanno riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni;
- il D.Lgs. 25/05/2016 n. 97, recante "revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la legge 06/11/2012, n. 190, recante "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la legge 10/04/1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- l'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 (e ss.mm.ii.), che indica i principi generali in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Il D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016 n. 2016/679/UE (General Data Protection Regulation);
- il D. Lgs. 09/04/2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Vita la Lg.68/99;
- il vigente C.C.N.L per i dipendenti delle Aziende del settore Turismo e Pubblici Esercizi;
- il Codice Etico dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A., cui quest'ultima uniforma la propria organizzazione e la propria attività;
- il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.;
- il Piano triennale fabbisogno del personale approvato nell'Assemblea dei Soci il 18.07.2023;
- l'art. 1, co. 9, lett. z) del D.P.C.M. 3.11.2020;
- il D.L. n.41/2021 modificato in Legge n. 69/2021
- la graduatoria del 07/02/2023 prot. 0000249relativa all'Avviso Pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di "operai polivalenti",

Accertato:

- che il costo del lavoro relativo alla risorsa da assumere con contratto part time a tempo determinato rientra nell'importo riconosciuto dall'A.C. di Ciampino nel relativo contratto di affidamento del servizio e risulta pienamente coperto dai corrispettivi previsti in tale affidamento;

Ritenuto:

- quindi necessario procedere all'assunzione nominativa con contratto part-time a tempo determinato ai sensi della Lg. 68/99 a seguito della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte del Sig. G.F.;

Individuato: il Responsabile del Procedimento nella Dr. Monica Pulone;

il Responsabile del Servizio nel Sig. Sergio Dieni;

Tutto ciò premesso, vista la documentazione conservata in atti, su proposta del Responsabile del Servizio e del Responsabile delle Risorse Umane e per le motivazioni espresse in premessa,

l'Amministratore Unico

Determina

- *di procedere* all'assunzione nominativa con contratto a tempo determinato part-time del Sig. G.F., a decorrere dalla data del 7 febbraio 2024 e fino al 6 agosto 2024, nell'ambito del servizio di apertura e chiusura parchi, servizi igienici ed edifici comunali insistenti sul territorio del Comune di Ciampino, con inquadramento, nella qualifica di "operaio" e con le mansioni di "addetto all'apertura e chiusura dei parchi", al 6 livello del CCNL Turismo e Pubblici Esercizi e con orario di lavoro part-time.
- di dare mandato a porre in essere tutti gli atti inerenti e conseguenti, nonché alla pubblicazione sul sito WEB aziendale di www.asp-spa.it.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Dr. Isidoro Riccardo Volo



