

AZIENDA SERVIZI PUBBLICI SPA
Società ad intero capitale pubblico soggetta a controllo e coordinamento del
COMUNE DI CIAMPINO
Sede in Largo Felice Armati, 1 00043 Ciampino (RM)

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Oggetto: Stabilizzazione di personale nel servizio refezione scolastica.

DETERMINAZIONE N.8 DEL 25/01/2024

Premesso:

- che le Società a totale o parziale partecipazione pubblica rientrano nella categoria dei modelli che le amministrazioni pubbliche possono utilizzare per gestire ed erogare servizi pubblici. La disciplina sulle società partecipate dalle amministrazioni pubbliche è contenuta nel Testo Unico approvato con il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175;
- che in materia di gestione del personale delle Società a controllo pubblico, il Testo Unico richiamato (articolo 19) stabilisce, salvo specifiche disposizioni recate nel provvedimento, che i rapporti di lavoro sono disciplinati dalle medesime disposizioni che si applicano al settore privato;
- che in data 29/09/2020 con prot. 0001812 è stata pubblicata la graduatoria relativa all'Avviso Pubblico di selezione per l'assunzione a tempo determinato e/o a tempo indeterminato di "OPERAI GENERICI – SETTORE FOOD";
- che in data 21/10/2020 con prot. 0002122 è stata pubblicata la graduatoria relativa all'Avviso Pubblico di selezione per l'assunzione a tempo determinato e/o a tempo indeterminato di "OPERAI POLIVALENTI";
- che in data 7/02/2023 con prot. 0000249 è stata pubblicata la nuova graduatoria relativa all'Avviso Pubblico di selezione per l'assunzione a tempo determinato e/o a tempo indeterminato di "OPERAI POLIVALENTI", al cui punto 11.8 viene esplicitamente riportato che *"Le graduatorie attualmente in essere aventi ad oggetto la medesima figura professionale di cui alla presente selezione o qualifiche equipollenti, rimangono in vigore fino al completo esaurimento delle stesse ovvero fino a diverso provvedimento che verrà pubblicato con le medesime modalità del presente bando"*.
- che è da tempo in atto la valorizzazione e l'attenta analisi delle procedure applicabili alla A.S.P. S.p.A., società in-house del Comune di Ciampino, finalizzate alla conclusione del processo di stabilizzazione del personale, assunto a seguito di espletamento di procedure di selezione pubblica, i cui contratti di lavoro a tempo determinato sono stati ripetutamente prorogati e rinnovati per esigenze dei servizi pubblici erogati, a causa della persistente sussistenza di carenze strutturali nel servizio refezione scolastica;
- che esaminate le graduatorie del 29/09/2020 con prot. 0001812 relativa a "operai generici – settore food", del 21/10/2020 con prot. 0002122 relativa a "operai polivalenti", dove è prevista l'assunzione con contratto a tempo determinato e/o indeterminato, è emerso che i candidati assunti nel corso degli anni con contratti a tempo determinato, ripetutamente prorogati e rinnovati per sopperire a carenze strutturali nei servizi, hanno esercitato il diritto di precedenza ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs n. 81/2015 e s.m.i.;
- che esaminata la graduatoria degli "operai generici - settore food" del 29/09/2020, è stato appurato che i candidati di cui alle posizioni n. 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 12 risultano essere già stati stabilizzati; il candidato di cui alla posizione n. 7, a causa di provvedimenti disciplinari attivati nel corso del precedente rapporto di lavoro a tempo determinato, risulta non essere affidabile per l'instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro; i candidati di cui alle posizioni n. 8, 9, 10, 11, 13, 14 e 16 risultano rinunciatari o dimissionari; è emersa quindi la necessità di stabilizzare la candidata di cui alla posizione n. 15, assunta ripetutamente con contratti a tempo determinato e

tutti con anzianità di servizio di quasi 24 mesi, per sopperire a carenze strutturali nel servizio refezione scolastica;

- che esaminata la graduatoria degli “operai polivalenti” del 21/10/2020 prot. 0002122, è stato appurato che i candidati di cui alle posizioni 2, 9, 10, 11, 12, 15, 16, 18, 20, 21, 23, 24 e 26 risultano essere stati rinunciatari e/o dimissionari e che il candidato di cui alla posizione n.6, a causa di provvedimenti disciplinari attivati nel corso del precedente rapporto di lavoro a tempo determinato, risulta non essere affidabile per l’instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro; mentre i candidati di cui alle posizioni 1, 3, 4, 5, 7, 8 e 14 risultano essere già stati stabilizzati in altri servizi perché collocati in posizione utile in altre graduatorie; che i candidati di cui alle posizioni 17 e 19 non hanno ancora raggiunto i limiti temporali per i rapporti a tempo determinato, non avendo maturato i 24 mesi di anzianità nel servizio e risultano, peraltro, presenti anche nella successiva graduatoria del 7/02/2023 prot. 0000249 (ad eccezione del candidato di cui alla posizione 19); è emersa quindi la necessità di stabilizzare i candidati di cui alle posizioni 13, 22 e 25, assunti ripetutamente con contratti a tempo determinato e tutti con anzianità di servizio di quasi 24 mesi, per sopperire a carenze strutturali nel servizio refezione scolastica e nel servizio asili nido.

Considerato:

- che l’A.C. di Ciampino ha rinnovato l’affidamento in house ad A.S.P. S.p.A. del servizio mensa scolastica che prevede un intervento quotidiano e continuativo di personale qualificato;
- che risulta necessario assicurare la regolare continuità dei servizi sopra indicati, considerato il rilevante interesse pubblico a questi connesso;
- che il personale attualmente in organico non può garantire la copertura di tutte le carenze strutturali;
- che le carenze strutturali presenti nei servizi sopra indicati, scaturite da pensionamenti e da dimissioni di risorse di ruolo, coperte fino ad oggi con contratti a tempo determinato più volte prorogati e rinnovati, necessitano di un intervento definitivo al fine di garantire il regolare svolgimento dei servizi;
- che risulta quindi necessario e opportuno procedere con urgenza alla stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato delle risorse che, avendo prestato servizio in Azienda per un periodo prossimo ai 24 mesi, hanno acquisito competenza e professionalità nello svolgimento delle funzioni che continueranno a svolgere nel servizio refezione scolastica, e continueranno ad essere inquadrate con il CCNL TURISMO e PUBBLICI ESERCIZI nelle mansioni di “a.s.m.” e di “magazziniere”;

Dato atto

- Che per garantire il regolare svolgimento del servizio refezione scolastica è necessaria la stabilizzazione di n. 4 risorse, di cui n. 3 risorse da inquadrare nella mansione di “a.s.m.” e n.1 risorsa da inquadrare nella mansione di “magazziniere” ;
- Che le stabilizzazioni delle risorse sopra indicate viene effettuata a invarianza di costi, stante i pensionamenti e le dimissioni rassegnate negli anni dalle risorse presenti nella pianta organica a tempo indeterminato.

Visti

- il D.L. 19/08/2016 n. 175 recante “Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica” (TUSP);
- il D.Lgs. 04/08/2015, n. 23, recante “Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

- il D.Lgs. 15/06/2015 n. 81, recante ‘Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183’, come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;
- il libro V del Codice Civile, nella formulazione attualmente vigente e, in particolare, gli artt. da 2094 a 2129 c.c.;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e le linee guida adottate dall’A.N.A.C. con delibere nn. 1310/2016, n. 241/2017 e n. 1134/2017;
- il D.Lgs. 25/05/2016 n. 97, recante “revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- la legge 06/11/2012, n. 190, recante “disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- la legge 10/04/1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- Il D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016 n. 2016/679/UE (General Data Protection Regulation);
- il D. Lgs. 09/04/2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il vigente C.C.N.L TURISMO E Pubblici Esercizi;
- il Codice Etico dell’Azienda Servizi Pubblici S.p.A., cui quest’ultima uniforma la propria organizzazione e la propria attività;
- il Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell’Azienda Servizi Pubblici S.p.A.;
- il Piano triennale fabbisogno del personale approvato nell’Assemblea dei Soci il 18/07/2023;
- il D.L. n. 41/2021 modificato in Legge n. 69/2021
- la graduatoria del 29/09/2020 prot. 0001812 relativa all’Avviso Pubblico di selezione per l’assunzione a tempo determinato e/o a tempo indeterminato di “OPERAI GENERICI – SETTORE FOOD”;
- la graduatoria del 21/10/2020 prot. 0002122 relativa all’Avviso Pubblico di selezione per l’assunzione a tempo determinato e/o a tempo indeterminato di “OPERAI POLIVALENTI”;

Ritenuto

quindi necessario procedere alla stabilizzazione delle n. 4 risorse individuate nelle graduatorie di cui ai punti precedenti, con anzianità di servizio pari ad almeno 24 mesi: sig.ra Manuela Taranto, Massimiliano Limongelli, Laura Fracassi, e Franceschini Pietro, con contratto a tempo indeterminato part-time di tipo misto con sospensione dell’attività e del rapporto in coincidenza con il periodo di chiusura delle scuole per la fine dell’anno scolastico, con decorrenza dalla data del 26 gennaio 2024, per continuare a garantire la copertura delle riscontrate carenze strutturali di personale e la regolare continuità del servizio refezione scolastica, anche tenuto conto dei pensionamenti e delle dimissioni *medio tempore* intervenute.

Individuato

il Responsabile del procedimento nella Dr.ssa Monica Pulone

Individuato

il Responsabile del servizio refezione scolastica nella Dr.ssa Monica Pulone

Tutto ciò premesso, vista la documentazione conservata in atti, su proposta del Responsabile del Procedimento e dei Responsabili dei Servizio;

Determina

1. di procedere alla stabilizzazione nel servizio refezione scolastica, con contratto part-time di tipo misto a tempo indeterminato, delle seguenti risorse:
 1. Taranto Manuela
 2. Limongelli Massimiliano
 3. Fracassi Laura
 4. Franceschini Pietro
2. di dare mandato al Responsabile delle Risorse Umane a porre in essere tutti gli atti e adempimenti inerenti e conseguenti alla sottoscrizione / trasformazione dei contratti a tempo indeterminato part-time di tipo misto e con inquadramento nel CCNL Turismo e Pubblici Esercizi per i candidati da destinare al servizio refezione scolastica, nei livelli di inquadramento previsti dai rispettivi contratti per le mansioni di "a.s.m." e "addetto al magazzino" e con orario part-time di tipo misto con sospensione nel periodo estivo in coincidenza con la chiusura delle scuole per la fine dell'anno scolastico, a decorrere dal 26 gennaio 2024;
3. di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito WEB dell'Azienda – www.asp-spa.it

L'Amministratore Unico
Dott. Isidoro Riccardo Volo

