

AZIENDA SERVIZI PUBBLICI SPA
Società ad intero capitale pubblico soggetta a controllo e coordinamento del
COMUNE DI CIAMPINO
Sede in Largo Felice Armati, 1 — 00043 Ciampino (RM)

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Oggetto: pubblicazione avviso pubblico di selezione per “OPERAI POLIVALENTI” e “OEPAC/EX AEC”

VISTI

- il D.L. 19/08/2016 n. 175, recante “*Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica*” (TUSP), come modificato dal D. Lgs. 16/06/2017, n. 100 e, in particolare, gli artt. 6 e 19;
- il D. Lgs. 04/08/2015, n. 23, recante “*Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”, come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;
- il D. Lgs. 15/06/2015 n. 81, recante “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”, come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87 e, in particolare, gli artt. da 4 a 12 e da 19 a 29;
- il libro V del Codice Civile, nella formulazione attualmente vigente e, in particolare, gli artt. da 2094 a 2129 c.c.;
- il D. Lgs. 14/03/2013, n. 33 (in particolare l’art. 19 e s.m.i.) e le nuove linee guida adottate dall’A.N.A.C. con delibere nn. 1310/2016, n. 241/2017 e n. 1134/2017, che hanno riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni;
- il D. Lgs. 25/05/2016 n. 97, recante “*revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;
- la legge 06/11/2012, n. 190, recante “*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- la legge 10/04/1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016 n. 2016/679/UE (*General Data Protection Regulation*);
- il Provvedimento n.83 del 23 marzo 2023 del Garante per la protezione dei dati personali;
- il D. Lgs. 09/04/2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il C.C.N.L. Turismo e Pubblici Esercizi;
- il Codice Etico dell’Azienda Servizi Pubblici S.p.A., nell’attuale formulazione, cui quest’ultima uniforma la propria organizzazione e la propria attività;
- Il Regolamento per il reclutamento del personale dell’Azienda Servizi Pubblici S.p.A.

PREMESSO CHE:

- a) l'ASP S.p.A. è una Società ad intero capitale pubblico, soggetta a controllo e coordinamento del Comune di Ciampino, e opera in regime di *in house providing* per conto dei propri Soci e in favore di altri Enti locali della Provincia di Roma, ricevendo in affidamento da questi la gestione di servizi pubblici in diversi settori, la cui erogazione avviene secondo caratteri di efficacia, efficienza ed economicità;
- b) con riferimento al personale dipendente, l'Azienda ha definito tre aree di appartenenza suddivise in base ai servizi gestiti:
- Area 1 “Farmacie”, con applicazione del CCNL Assofarm per i dipendenti impiegati direttamente nelle farmacie e all'interno del relativo servizio;
 - Area 2 “Servizi generali”, con applicazione del CCNL Turismo e Pubblici Esercizi, per i dipendenti degli uffici amministrativi, refezione scolastica, pulimento edifici comunali, sosta a pagamento, scuolabus, servizi cimiteriali, apertura e chiusura parchi comunali, sorveglianza e portineria nelle scuole e tutti i dipendenti non rientranti nelle altre due aree;
 - Area 3 “Servizi socio-assistenziali ed educativi”, con applicazione del CCNL Uneba, per i dipendenti degli asili nido e assistenza O.E.P.A. /A.E.C..
- c) in conformità alle previsioni del Regolamento per il reclutamento del personale, la Società intende realizzare una graduatoria dove attingere per l'assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato da inserire nell'Area 2 “Servizi generali”, nell'ambito dei differenti Servizi gestiti dall'azienda, nelle mansioni di “OPERAIO POLIVALENTE” e nell'Area 3 “Servizi socio-assistenziali ed educativi” nell'ambito del Servizio di assistenza agli alunni diversamente abili nelle mansioni di “O.E.P.A.C./EX AEC”;
- d) in seguito alla pubblicazione della graduatoria, la Società procederà alle assunzioni e al relativo scorrimento esclusivamente in base alle proprie esigenze organizzative e operative riscontrate durante il periodo di vigenza della graduatoria, senza che possa essere vantato alcun diritto da parte dei candidati presenti in graduatoria.
- e) che in applicazione del Regolamento per il reclutamento del personale dipendente si è deciso di procedere alla pubblicazione dei seguenti AVVISI PUBBLICI DI SELEZIONE:
- *AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON MANSIONI DI “**OPERAIO POLIVALENTE**” O EQUIPOLLENTI, CON CONTRATTO DI LAVORO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO, CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME E/O FULL-TIME;*
 - *AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON MANSIONI DI “**O.E.P.A.C. – OPERATORE EDUCATIVO PER L'AUTONOMIA E L'EDUCAZIONE**” / “**A.E.C. ASSISTENTE EDUCATIVO CULTURALE**” O EQUIPOLLENTI, CON CONTRATTO DI LAVORO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO, CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME E/O FULL-TIME*

Tutto ciò premesso, vista la documentazione agli atti;

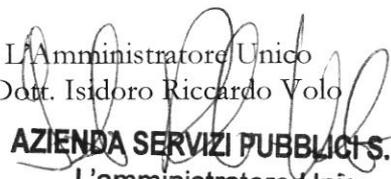
- l'Amministratore Unico

Determina

Per quanto espresso in premessa

- 1) **di approvare** l' *AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON MANSIONI DI "OPERAIO POLIVALENTE" O EQUIPOLLENTI, CON CONTRATTO DI LAVORO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO, CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME E/O FULL-TIME;*
- 2) **di approvare** l' *AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON MANSIONI DI "O.E.P.A.C. - OPERATORE EDUCATIVO PER L'AUTONOMIA E L'EDUCAZIONE" / "A.E.C. ASSISTENTE EDUCATIVO CULTURALE" O EQUIPOLLENTI, CON CONTRATTO DI LAVORO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO, CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME E/O FULL-TIME;*
- 3) **di affidare** la procedura di selezione, rispetto alla verifica del possesso dei requisiti e la valutazione delle candidature relativamente ad ogni avviso ad apposite Commissioni, che verranno nominate dall'Amministratore Unico per ogni avviso e saranno composta da tre membri specializzati interni e/o esterni all'Azienda.;
- 4) **che** le domande di ammissione dovranno pervenire, secondo le modalità indicate nell'avviso di selezione comparativa, all'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. **entro il 16 agosto 2024.**
- 5) **di provvedere** alla pubblicazione del presente atto e dei sopra citati avvisi pubblici di selezione sul sito sul sito WEB dell'Azienda – www.asp-spa.it nella sezione nella Home Page, in **Bandi**" alla voce "Bandi in corso" e in "**Società Trasparente**" nella sezione "Selezione del personale" - "Reclutamento del personale" - "Bandi e Avvisi per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione".

Ciampino, 15 luglio 2024

L'Amministratore Unico
Dott. Isidoro Riccardo Volo

AZIENDA SERVIZI PUBBLICI S.P.A.
L'amministratore Unico
Dott. Isidoro Riccardo Volo